

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA**

L'anno 2019 il mese di maggio il giorno ventinove presso la Direzione Didattica del 2° Circolo di Somma Vesuviana, in via Don Minzoni 16, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica

VISTO il C.C.N.L. Scuola 2007 e successive sequenze contrattuali;  
 VISTO il C.C.N.L. Scuola 2018;  
 VISTO il D.L.gs. n.165/2001, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 150/2009;  
 VISTA la nota del Dirigente scolastico prot. 1294 del 15/4/2019;  
 VISTO il verbale della riunione con la RSU del 17/5/2019;  
 VISTO il verbale dei revisori dei conti n. 4 del 22/5/2019;

**tra**

la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente scolastico Prof.ssa Antonella Luisa La Pietra e la R.S.U. composta da: Concetta Fiorillo, Giordano Marcella e Maione Eleonora

**si stipula**

il seguente contratto integrativo d'Istituto, relativo alle modalità e ai criteri di gestione del fondo dell'istituzione scolastica.

**PARTE GENERALE**

**Art.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'istituto sia con contratto di lavoro a tempo determinato che indeterminato.

**Art. 2- DECORRENZA, DURATA E DISPONIBILITA'**

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione definitiva e conserva validità fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo.

Le risorse finanziarie dell'istituto per l'anno scolastico 2018/2019 secondo i nuovi parametri sono le seguenti :

- a) Fondi finalizzati a specifiche attività con apposito finanziamento

DESCRIZIONE	Parametro finanziario	Lordo dipendente	
Funzioni Strumentali <b>n. 5</b>		<b>€ 4.405,47</b>	
		<b>Determinato come da comunicazione Miur n. 19270</b>	
Incarichi specifici ATA		<b>€ 2.063,83</b>	
		<b>Determinato come da comunicazione Miur n. 19270</b>	
Ore eccedenti		<b>€ 1.868,43</b>	
		<b>Determinato come da comunicazione Miur n. 19270</b>	
Valorizzazione del		<b>€ 11.294,95</b>	

personale docente		Nota MIUR 21184 e 21185 del 24/10/2018	
Piano Nazionale Scuola Digitale		€ 511,29 Misura #28 Note MIUR 36983 del 6-11-2017 e 38185 del 20-12-2017	
Istruzione domiciliare		€ 3.500,00 Delibera del C.d.D. n. 14/3 del 27/9/2018 Delibera del C.d.C. n. 51 del 9/10/2018 € 1400,00 Delibera del C.d.D. n. 1/8 del 26/03/2019 Delibera n. 81 del 26/03/2019	
Frutta nelle scuole		€ 207,61 Come da convenzione stipulata con la società C.D.P. srl in data 8/5/2019	

b) Risorse del fondo che saranno oggetto di contrattazione

DESCRIZIONE	Parametro finanziario	Lordo dipendente	
FIS		€ 41.668,02	
Area a Rischio		€ 472,87	
Economie FIS anno precedente		€ 339,37	
Indennità direzione Dsga (a sottrarre)	<b>Posti organico di diritto 110 x € 30,00 + €750,00 (complessità)</b>	- € 4.050,00	
Indennità sostituto (a sottrarre)	<b>Prev. Per 30 gg. di assenza DSGA</b>	- € 402,30	
Totale		€ 38.027,96	

**La somma disponibile per la contrattazione è di € 38.027,96 lordo dipendente.**

## **Occorrerà considerare le seguenti retribuzioni orarie:**

Importi orario

attività di insegnamento	lordo dipendente	35,00
ora di non insegnamento	“	17,50
collaboratore scolastico	“	12,50
assistente amministrativo	“	14,50

Per la contrattazione si considera l'importo lordo dipendente pari a € **38.027,96**. La contrattazione integrativa non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola.

### **Art. - 3- CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il fondo d'istituto, in base al compenso orario definito dalle tabelle allegate al CCNL. Al termine dell'anno scolastico è comunque effettuata una valutazione dell'attività svolta nell'ambito della valutazione finale del PTOF.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari, su una base oraria di riferimento. Per il personale ATA una parte dell'impegno aggiuntivo può essere considerato come intensificazione dell'attività lavorativa, quindi prestato nel normale orario di lavoro. Ovviamente i compensi forfetari saranno rapportati al periodo di presenza.

Per l'attività svolta sarà corrisposto il compenso previsto dalla Contrattazione Integrativa d'Istituto, da assoggettare alle ritenute secondo le norme vigenti. La corresponsione del compenso è correlata alla verifica e valutazione della prestazione effettivamente resa.

In applicazione della legge finanziaria 2010, concernente il cedolino unico, i compensi saranno corrisposti direttamente dal MEF.

Per assicurare una equilibrata ripartizione tra personale ATA e personale docente, si conviene di destinare il **30%** del fondo d'istituto al personale ATA e il **70%** al personale docente. Nella suddivisione si tengono in debito conto le necessità oggettive finalizzate in via prioritaria ad assicurare i servizi di vigilanza, manutenzione, antifurto e supporto alle maggiori attività.

Vengono determinati i seguenti importi:

**DISPONIBILITÀ ATA lordo dipendente € 11.408,39**  
**DISPONIBILITÀ DOCENTI lordo dipendente € 26.619,57**

### **PERSONALE DOCENTE**

#### **Art. -4- MODALITÀ E CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE**

Ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.I. 1998/2001 il fondo d'istituto è finalizzato a:  
- Realizzare e sviluppare le risorse umane esistenti nel Circolo

- Migliorare l'organizzazione complessiva del Circolo
- Sviluppare le attività delle commissioni e dei gruppi di lavoro
- Riconoscere i maggiori impegni individuali dei docenti responsabili di specifiche attività d'interesse generale.

Per i docenti le attività saranno retribuite a € 35,00 per le ore dedicate alla didattica extracurricolare che comportano rientro aggiuntivo per gli alunni, mentre le ore funzionali all'insegnamento e le ore di attività didattica svolte nell'ambito della quota oraria settimanale per gli alunni saranno retribuite a € 17,50. Tutte le ore aggiuntive sono da rendicontare con apposita relazione al termine delle attività.

Anche per il corrente anno scolastico ai sensi dell'art.31 del C.C.N.I. '99 sono previsti compensi forfetari per la flessibilità.

**Per le funzioni strumentali al POF (art. 28 CCNI 31/8/1999)** la retribuzione sarà commisurata allo stanziamento del Superiore Ufficio pari a **€ 4.405,47** lordo dipendente.

Per questo anno sono state individuate dal Collegio docenti cinque funzioni di pari importo.

**Per la quota docenti la ripartizione si articola nelle voci di spesa seguenti di cui all'art. 88, comma 2 del CCNL /Scuola del 27/11/2007:**

**1) Art.88, comma 2, lettera l: Attività connesse alla valutazione e alle prove Invalsi** (compensi non forfetari): **€ 3.782,07**

**2) Art.88, comma 2, lettera f: Compensi collaboratori del DS** ore 190 **€ 3.325,00**  
(compensi forfetari da retribuire a € 17,50)

Premesso che tutte le collaborazioni rientranti nei compiti previsti dalle funzioni strumentali non saranno retribuite separatamente perché non cumulabili, si prevedono le seguenti attività:

Collaboratore vicario ore 100 a € 17,50 = € 1.750,00

Collaboratore scuola dell'infanzia ore 90 a € 17,50 = € 1.575,00

**TOT. Compensi collaboratori del DS ore 190 € 3.325,00**

**3) Art.88, comma 2, lettera d: Attività funzionali all'insegnamento** (compensi forfetari)

**3.1** Responsabili di plesso scuola dell'infanzia ore 8 compenso base + 2 ore per ogni sezione: Costantinopoli ore 12, Ravaschieri ore 16 Rione Trieste 16 e Don Minzoni ore 18 (tot ore 62) tot **€ 1.085,00**

**3.2** Coordinatori di programmazione scuola dell'infanzia ore 20 pro capite per 6 docenti + 10 ore per IRC tot. ore 130 pari a **€ 2.275,00**

**3.3** Responsabili di plesso scuola primaria ore 8 compenso base e ore 3 per ogni classe docenti dei plessi: Costantinopoli ore 23, Don Minzoni corpo C ore 26, D. Minzoni pad. A ore 20 piano terra e ore 20 primo piano, pad. B ore 26, plesso Rione Trieste ore 38 **totale ore 153 € 2.677,50** .

**3.4.**Coordinatori programmazione infanzia ore 15 pro capite per 4 docenti ore 60 **€ 1.050,00**

**3.5** Responsabili laboratori ore 10 pro capite per 4 laboratori: scientifico e musicale Don Minzoni, scientifico e musicale Rione Trieste ore 40 tot. **€ 700,00**

**3.6** Commissione organizzazione modulare ore 60 **€ 1.050,00**

**3.7** Animatore digitale ore 30 **€ 525,00**

**TOT. Art. 88, comma 2, lett. d: € 9.362,50**

**TOTALE ATTIVITÀ FUNZIONALI ore 725 pari a € 12.687,50 + € 3.782,07 = € 16.469,57**

**Tutti i compensi per le attività suddette sono stati tradotti in ore per mera comodità di calcolo, ma sono da intendersi compensi forfetari che saranno erogati a fronte del corretto svolgimento dell'attività prevista dal POF, per il miglioramento del servizio scolastico.**

**Tutte le attività riconducibili all'art. 88 lett. K del CCNL, sono state ratificate con la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 58 del 29/10/2018.**

**4 ) art.88, comma 2, lettera K Progetti Pof (compensi non forfettari)**

**Scuola Dell'infanzia**

- Progetto comunicazione ore 160 in toto € **2.800,00**

**Totale ore 160 € 2.800,00**

**Scuola Primaria (compensi non forfettari)**

- "Post scuola" totale ore 240 € 17,50 lordo dipendente totale € **4.200,00**
- "Legalegalità" totale ore 140 € 17,50 lordo dipendente totale € **2.450,00**
- "Set" totale ore 10 € 17,50 lordo dipendente totale € **175,00**
- "Arte e cucina" ore 20 € 17,50 € **350,00**
- "Ci sono anch'io" ore 5 € 17,50 totale € **87,50**
- "Un'opportunità in più" ore 5 € 17,50 totale € **87,50**

**Totale ore 420 € 7.350,00**

**TOTALE PROGETTI IMPORTO € 10.150,00 (ore di non insegnamento)**

L'utilizzo della quota per la scuola primaria e per la scuola dell'infanzia, per lo svolgimento dei progetti previsti dal POF, viene definito sulla base dei progetti presentati e deliberati dal collegio dei docenti.

**PERSONALE ATA**

**Art.5 - CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Al personale ATA sono dovuti i compensi per le seguenti attività:

- 1) lavoro straordinario
- 2) disponibilità alla sostituzione di colleghi assenti
- 3) assistenza agli alunni disabili
- 4) lavori di piccola manutenzione
- 5) Flessibilità oraria

Il DSGA nel rispetto dei criteri di assegnazione, in conformità al comma 2 dell'art. 54 del CCNL 1995, formula il Piano delle attività con il quale propone i criteri di individuazione del personale e l'assegnazione dei compiti e le relative attività. Il dirigente scolastico verifica la proposta del D.S.G.A e constatata la rispondenza al P.O.F assegna le attività.

Per gli Incarichi Specifici del personale Ata (destinate al personale senza art. 7) l'importo disponibile pari a € **2.063,83** sarà utilizzato per retribuire (art. 88, comma 2 lett. e):

- una funzione all'assistente amministrativo determinato in € **619,15** (Bruno Immacolata)
- sei funzioni ai collaboratori della scuola dell'infanzia senza art. 7 (Moltrasio, Manfellotto, De Vito, Maione, Adamo, Del Giudice) secondo le modalità illustrate nella parte prima della presente contrattazione, con un importo pro capite di € **240,78**.

**Disponibilità Ata € 11.408,39 (30% del fondo complessivo)**

Attività da incentivare dal 1/09/2018 al 31/08/2019

**PERSONALE ATA**

<b><u>Assistenti Amministrativi (importo orario l. d. € 14,50) (19,24 lordo stato) disponibilità € 3.449,80</u></b>	Lordo dipendente
---	------------------

Sostituzione collega assente (art. 88 c.2 lett. k)(forfettarie)	483,04
Flessibilità oraria (art. 88 c.2 lett. a) (forfettarie)	470,70
Ore straordinario a 14,50 (art. 88 c.2 lett. e)	710,50
Attività varie (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	1.785,56
<b>TOTALE A.A.</b>	<b><u>3.449,80</u></b>
<b><u>Collaboratori scolastici (importo orario l.d. € 12,50) disponibilità € 7.958,59</u></b>	
Straordinario – Supporto Progetti vari e collaborazioni a 12,50 ad ora (art. 88 c.2 lett. e)	2.625,00
Sostituzione colleghi assenti (art. 88 c.2 lett. a) (forfettarie)	248,30
Flessibilità oraria (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	386,76
Assistenza e riordino Laboratori Don Minzoni (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	242,74
Piccola manutenzione Don Minzoni (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	486,27
Manutenzione campetto (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	223,64
smaltimento isola ecologica (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	242,74
Piccola manutenzione Rione Trieste (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	388,38
Interventi notturni Antifurto Don Minzoni (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	486,27
Interventi notturni Antifurto Rione Trieste (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	388,38
Interventi notturni Antifurto Costantinopoli (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	291,28
Servizi esterni comune e posta (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	540,96
assistenza e pulizia laboratori Rione Trieste (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	194,19
assistenza laboratori Costantinopoli (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	242,74
manutenzione Costantinopoli (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	291,28
Pulizia esterni Don Minzoni (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	291,28
Pulizia esterni Costantinopoli (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	194,19
Pulizia esterni Rione Trieste (art. 88 c.2 lett. k) (forfettarie)	194,19
<b>TOTALE C.S.</b>	<b><u>7.958,59</u></b>
<b>TOTALE Complessivo ATA</b>	<b><u>€ 11.408,39</u></b>

I compensi forfettari saranno rapportati alla effettiva presenza in servizio nel periodo 1/9 – 30/6.

#### **Art.6**

Il D.S. affiderà tali incarichi mediante comunicazione, indicante il tipo di attività e il numero delle ore o l'importo forfettario.

#### **Art.7**

Costituisce parte integrante del seguente contratto integrativo di istituto, relativo ai criteri di gestione del fondo dell'istituzione scolastica, il seguente prospetto.

1	Collaboratori del dirigente (due unità) (art. 88 c.2 lett. f)	<b>€ 3.325,00</b>
---	---	-------------------

2	Attività funzionali all'insegnamento: (art. 88 c.2 lett. d)	<b>€ 9.362,50</b>
3	Attività connesse alla valutazione e alle prove invalsi (art. 88 c. 2 lett. l)	<b>€ 3.309,20</b>
4	Altre attività deliberate dal POF (progetti, post scuola, giornalino, progetto comunicazione ) (art. 88 c.2 lett. k)	<b>€ 10.150,00</b>
5	Attività aggiuntive personale <b>A.T.A.</b> (art. 88 c.2 lett. e; art. 88 c.2 lett. k)	<b>€ 11.408,39</b>
	Totale complessivo	<b><u>€ 37.555,09</u></b>

Il finanziamento per l'Area a Rischio di € 472,87 non viene utilizzato.

#### **Art. 8**

##### **a) ISTRUZIONE DOMICILIARE art. 88 lett. K del CCNL (compensi non forfettari) € 4.900,00**

Relativamente all'attività di istruzione domiciliare, al fine di consentire l'adeguata liquidazione dei compensi, si precisa, come verbalmente concordato nella riunione di contrattazione del 21/01/2019, che il Collegio dei Docenti, nella riunione del 27/9/2018, ha approvato il progetto presentato dalle insegnanti curricolari dell'alunna a cui era destinato ed ha affidato alle stesse insegnanti la realizzazione del progetto, in considerazione della delicatezza dell'intervento di supporto e al fine di ottenere per l'alunna il miglior risultato di apprendimento. Inoltre, a seguito della richiesta dei genitori, in data 26/03/2019 il Collegio dei Docenti e il Consiglio di Circolo hanno deliberato la prosecuzione del progetto di istruzione domiciliare (40 ore) affidato alle medesime insegnanti.

##### **b) PNSD art. 88 lett. K del CCNL (compensi forfettari) € 511,29**

Relativamente al Piano Nazionale Scuola Digitale il Collegio dei Docenti in data 23/11/2018 ha deliberato un'attività di formazione affidata all'Animatore Digitale.

##### **c) Per quanto riguarda il Pon,** il Ds comunica che per l'Azione 10.2.2A-FSEPON-CA-2018-1339, il finanziamento ammonta a € 21.128,00;

Del suddetto finanziamento occorre considerare, ai fini della contrattazione integrativa, solo i compensi dovuti al personale interno.

I compensi previsti riguardano 4 tutor con importi già determinati dall'autorità di gestione in € 900,00 (lordo stato) per 30 ore pro capite (tot. € 3.600,00 L.St. – tot.2.712,89 L.Dip.)

Sono previsti inoltre compensi a carico dell'area gestionale per il DS, il DSGA (925,00 L.Dip.), il Valutatore (700,00 L.Dip.), gli Assistenti mensa (700,00 L. Dip.), Collaboratori scolastici (1.500,00 L. Dip.) e Assistenti amministrativi (290,00 L. Dip.)

Per i tutor e per il valutatore la selezione viene effettuata previo avviso interno.

Per il personale ATA viene richiesta la disponibilità e, in caso di eccedenza, si tiene conto dei sotto elencati criteri nell'ordine seguente:

1. collaboratori scolastici: disponibilità del dipendente – personale a tempo indeterminato – personale in servizio nel plesso.
2. assistenti amministrativi: disponibilità del dipendente – personale a tempo indeterminato – abilità e competenze acquisite.

I Compensi al DS, Dsga e Valutatore sono stati determinati sulla base delle disposizioni ministeriali (Circ. n. 1636 del 11/03/2009 e Circ. n. 5077 del 26/04/2010). I compensi del personale ATA sono retribuiti come da CCNL vigente. Le ore previste sono state determinate sulla base delle necessità connesse all'organizzazione dei moduli.

	FINANZIAMENTO	TUTOR €900,00 pro capite (L. St.)	AREA GESTIONALE	COMPENSI ALTRO PERSONALE
Azione 10.2.2A-1339	€ 21.128,00	Tot. lordo dip. € 2.712,89 (4 tutor)	€ 8.328,00	lordo dip. € 4.115,00

Il riparto dell'area gestionale destinata ai compensi del personale è il seguente:

COMPENSI PERSONALE (lordo dipendente)	
Dsga	€ 925,00
Valutatore	€ 700,00
Assistenti amministrativi	€ 290,00
Collaboratori scolastici	€ 1.500,00
Docenti assistentato mensa	€ 700,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.115,00</b>

Per il personale Ata e il personale docente la ripartizione si articola nella voce di spesa di cui all'art. 88, comma 2, lettera K : altre attività deliberate nell'ambito del Pof, del CCNL Scuola del 27/11/2007.

#### **Art. 9**

Per quanto concerne la valorizzazione del merito dei docenti, i compensi sono ripartiti secondo le attività svolte da ciascun docente che sono oggettivamente valutate. In particolare le parti ritengono utile concordare che vi sia un'equa ripartizione del fondo tra coloro che vengano individuati quali destinatari del fondo, in quanto rispondenti ai criteri stabiliti dal comitato di valutazione, a partire dalle tre macroaree riconosciute:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

#### **Art. 10**



Il fondo relativo al finanziamento per il progetto “Frutta nelle scuole” di € 207,61 è destinato al personale collaboratore scolastico che si renderà disponibile ad effettuare il supporto a tale attività.

**Art. 11**

Il presente contratto risulta sottoscritto in via definitiva ed entra in vigore definitivamente.

Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alla normativa vigente e alle norme contrattuali nazionali.

Letto, approvato e sottoscritto il 29/05/2019

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Antonella Luisa La Pietra

La R.S.U.: Fiorillo Concetta \_\_\_\_\_

Giordano Marcella \_\_\_\_\_

Maione Eleonora \_\_\_\_\_