

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA

L'anno 2017 il mese di novembre il giorno trenta presso la Direzione Didattica del 2° Circolo di Somma Vesuviana, in via Don Minzoni 16, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica

VISTO il C.C.N.L. Scuola 2007 e successive sequenze contrattuali;
 VISTO il D.L.gs. n.165/2001, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 150/2009;
 VISTA la relazione tecnica del DGSA;

tra

la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente scolastico dott.ssa Concetta Maria Rosaria Cetro e la R.S.U. composta da, Concetta Fiorillo e Giordano Marcella

si stipula

il seguente contratto integrativo d'Istituto, relativo alle modalità e ai criteri di gestione del fondo dell'istituzione scolastica.

PARTE GENERALE

Art.1 .CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'istituto sia con contratto di lavoro a tempo determinato che indeterminato.

Art.2- DECORRENZA, DURATA E DISPONIBILITA'

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione definitiva e conserva validità fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo.

Le risorse finanziarie dell'istituto per l'anno scolastico 2017/2018 secondo i nuovi parametri sono le seguenti :

- a) Fondi finalizzati a specifiche attività con apposito finanziamento 2017-2018

DESCRIZIONE	Parametro finanziario	Lordo dipendente	
Funzioni Strumentali n. 5		€ 4.480,96	
		Determinato come da comunicazione Miur n. 19107	
Incarichi specifici ATA		€ 2.194,32	
		Determinato come da comunicazione Miur n. 19107	
Ore eccedenti	Economia € 156,28	€ 1.902,67	
		Determinato come da comunicazione Miur n. 19107	

b) Risorse del fondo che saranno oggetto di contrattazione

DESCRIZIONE	Parametro finanziario	Lordo dipendente	
FIS		€ 42.551,13	
Economie FIS anno precedente		€ 1.384,18	
Indennità direzione Dsga (a sottrarre)	Posti organico di diritto 113 x € 30,00 + €750,00 (complessità)	- € 4.140,00	
Indennità sostituto (a sottrarre)	Prev. Per 30 gg. di assenza DSGA	- € 426,33	
Totale		€ 39.368,98	

La somma disponibile per la contrattazione è di € 39.368,98 lordo dipendente.

Occorrerà considerare le seguenti retribuzioni orarie:

Importi orario

attività di insegnamento	lordo dipendente	35,00
ora di non insegnamento	“	17,50
collaboratore scolastico	“	12,50
assistente amministrativo	“	14,50

Per la contrattazione si considera l'importo lordo dipendente pari a € **39.368,98**. La contrattazione integrativa non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola.

Art. 3- CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il fondo d'istituto, in base al compenso orario definito dalle tabelle allegate al *CCNL*.

Al termine dell'anno scolastico è comunque effettuata una valutazione dell'attività svolta nell'ambito della valutazione finale del POF.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari, su una base oraria di riferimento. Per il personale *ATA* una parte dell'impegno aggiuntivo può essere considerato

come intensificazione dell'attività lavorativa, quindi prestato nel normale orario di lavoro. Ovviamente i compensi forfetari saranno rapportati al periodo di presenza.

Per l'attività svolta sarà corrisposto il compenso previsto dalla Contrattazione Integrativa d'Istituto, da assoggettare alle ritenute secondo le norme vigenti. La corresponsione del compenso è correlata alla verifica e valutazione della prestazione effettivamente resa.

In applicazione della legge finanziaria 2010, concernente il cedolino unico, i compensi saranno corrisposti direttamente dal MEF.

Per assicurare una equilibrata ripartizione tra personale ATA e personale docente, si conviene di destinare il **30 %** del fondo d'istituto al personale ATA e il **70 %** al personale docente. Nella suddivisione si tengono in debito conto le necessità oggettive finalizzate in via prioritaria ad assicurare i servizi di vigilanza, manutenzione, antifurto e supporto alle maggiori attività.

Vengono pertanto determinati i seguenti importi:

DISPONIBILITÀ ATA lordo dipendente € 11.810,70
DISPONIBILITÀ DOCENTI lordo dipendente € 27.558,28

PERSONALE DOCENTE

Art. -4- MODALITÀ E CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE

Ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.I. 1998/2001 il fondo d'istituto è finalizzato a:

.Realizzare e sviluppare le risorse umane esistenti nel Circolo:

.Migliorare l'organizzazione complessiva del Circolo:

.Sviluppare le attività delle commissioni e dei gruppi di lavoro:

.Riconoscere i maggiori impegni individuali dei docenti responsabili di specifiche attività d'interesse generale.

Per i docenti le attività saranno retribuite a € 35,00 le ore dedicate alla didattica extracurricolare che comportano rientro aggiuntivo per gli alunni, mentre le ore funzionali all'insegnamento e le ore di attività didattica svolte nell'ambito della quota oraria settimanale per gli alunni saranno retribuite a € 17,50. Tutte le ore aggiuntive sono da rendicontare con apposita relazione al termine delle attività.

Anche per il corrente anno scolastico ai sensi dell'art.31 del C.C.N.L. '99 sono previsti compensi forfetari per la flessibilità.

Per le funzioni strumentali al POF la retribuzione sarà commisurata allo stanziamento del Superiore Ufficio pari a € **4.480,96** lordo dipendente.

Per questo anno sono state individuate dal Collegio docenti cinque funzioni di pari importo.

Per la quota docenti la ripartizione si articola nelle voci di spesa seguenti di cui all'art. 88, comma 2 del CCNL /Scuola del 27/11/2007:

1) art.88, comma 2, lettera a: Flessibilità (compensi forfettari) € 1.670,00

FLESSIBILITÀ SCUOLA PRIMARIA

Ai docenti della scuola primaria che operano su più di quattro classi, vengono corrisposti euro 10,00 per classe oltre le quattro di base ed euro 40,00 lordo dipendente per ogni plesso oltre il principale entro il tetto massimo di € 120,00. Si prevede di retribuire n. 9 docenti con un importo di € 590,00 lordo dipendente .

FLESSIBILITÀ SCUOLA DELL'INFANZIA

Ai docenti di scuola dell'infanzia vengono corrisposti € 30,00 per la turnazione oraria settimanale ed € 40,00 lordo dipendente per ogni plesso oltre il principale. Si prevede di retribuire n. 32 docenti a € 30,00 lordo dipendente + 1 docente Irc € 120,00 per un totale di € 1080,00 lordo dipendente

2) Art.88, comma 2, lettera i: Attività connesse alla valutazione e alle prove Invalsi (compensi non forfettari): € 3.400,78

3) Art.88, comma 2, lettera f: Compensi collaboratori del DS ore 180

€ 3.150,00 (compensi forfettari da retribuire a € 17,50)

Premesso che tutte le collaborazioni rientranti nei compiti previsti dalle funzioni strumentali non saranno retribuite separatamente perché non cumulabili, si prevedono le seguenti attività:

Collaboratore vicario ore 100 a € 17,50 = € 1.750,00

Collaboratore scuola dell'infanzia ore 80 a € 17,50 = € 1.400,00

TOT. Compensi collaboratori del DS ore 180 € 3.150,00

4) art.88, comma 2, lettera d: Attività funzionali all'insegnamento (compensi forfettari)

1.4 Responsabili di plesso scuola dell'infanzia ore 8 compenso base +2 ore per ogni sezione: Costantinopoli ore 12, Ravaschieri ore 16 Rione Trieste 18 e Don Minzoni ore 18 (tot ore 64) tot € **1.120,00**

2.4 Coordinatori di programmazione scuola dell'infanzia ore 15 pro capite per 4 docenti tot. ore 60 pari a € **1050,00**

3.4 Responsabili di plesso scuola primaria ore 8 compenso base e ore 3 per ogni classe docenti dei plessi: Costantinopoli ore 23, Don Minzoni corpo C ore 26, D. Minzoni pad. A ore 20 piano terra e ore 20 primo piano, pad. B ore 26, plesso Rione Trieste ore 38 totale ore 153 € **2.677,50** .

4.4.Coordinatori programmazione ore 20 pro capite per 6 docenti ore 120 € **2.100,00**

5.4 Coordinatore IRC ore 10 € **175,00**

6.4 Responsabili laboratori ore 10 pro capite per 4 laboratori: scientifico e musicale Don Minzoni , scientifico e musicale Rione Trieste ore 40 tot. € **700,00**

7.4 Commissione organizzazione modulare ore 60 € **1.050,00**

8.4 Animatore digitale ore 30 € 525,00

9.4 tutor docenti neoimmessi n. 2 ore 10 pro capite totale € 350,00

TOTALE ATTIVITÀ FUNZIONALI ore 557 pari a € 9.747,50

Tutti i compensi per le attività suddette sono stati tradotti in ore per mera comodità di calcolo, ma sono da intendersi compensi forfetari che saranno erogati a fronte del corretto svolgimento dell'attività prevista dal POF, per il miglioramento del servizio scolastico.

5) art.88, comma 2, lettera K Progetti Pof (compensi non forfetari)

Scuola Dell'infanzia

Progetto comunicazione ore 140 in toto € 2.450,00

Manifestazioni fine anno ore 48 € 840

Totale ore 188 € 3.290,00

Scuola Primaria (compensi non forfetari)

Post scuola totale ore 240 € 17,50 lordo dipendente totale € 4.200,00

Giornalino redazione ore 50 + ore 70 x7 classi TOT 120 ore a 17,50 € 2.100,00

Totale ore 360 € 6.300,00

TOTALE PROGETTI IMPORTO € 9.590,00 (ore di non insegnamento)

L'utilizzo della quota per la scuola primaria e per la scuola dell'infanzia, per lo svolgimento dei progetti previsti dal POF, viene definito sulla base dei progetti presentati e deliberati dal collegio dei docenti.

PERSONALE ATA

Art.5 CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Al personale ATA sono dovuti i compensi per le seguenti attività:

- 1) lavoro straordinario
- 2) disponibilità alla sostituzione di colleghi assenti
- 3) assistenza agli alunni disabili
- 4) lavori di piccola manutenzione
- 5) Flessibilità oraria

Il DSGA nel rispetto dei criteri di assegnazione, in conformità al comma 2 dell'art. 54 del CCNL 1995, formula il Piano delle attività con il quale propone i criteri di individuazione del personale e l'assegnazione dei compiti e le relative attività. Il dirigente scolastico verifica la proposta del D.S.G.A e constatata la rispondenza al P.O.F assegna le attività.

Per gli Incarichi Specifici del personale Ata (destinate al personale senza art. 7) l'importo disponibile pari a € 2.194,32 sarà utilizzato per retribuire: una funzione all'assistente amministrativo determinato in € 802,32, tre funzioni ai collaboratori della scuola

dell'infanzia senza art. 7(Moltrasio, Manfellotto, La Marca) secondo le modalità illustrate nella parte prima della presente contrattazione, con un importo pro capite di € 464,00.

Disponibilità Ata € 11.810,70 (30% del fondo complessivo)

Attività da incentivare dal 1/09/2017 al 31/08/2018

PERSONALE ATA

<u>Assistenti Amministrativi (importo orario € 14,50) (19,24 lordo stato)</u>	Lordo dipendente
Sostituzione collega assente	635,00
Flessibilità oraria	500,00
Ore straordinario 110 in toto a 14,50	1.595,00
Ricognizione e sistemazione archivi	890,70
TOTALE A.A.	3.620,70
<u>Collaboratori scolastici (importo orario € 12,50) disponibilità € 8.523,50</u>	
Straordinario - Supporto Progetti vari e collaborazioni Ore 256 in toto x 12,50	3.200,00
Sostituzione colleghi assenti	290,00
Maggiore impegno alunni h gravissimi (Iovino M.- Iovino R.- Adamo Paola)	750,00
Assistenza e riordino Laboratori Don Minzoni (Nunziante)	250,00
Piccola manutenzione Don Minzoni e smaltimento isola ecologica (Serpico M.)	700,00
Piccola manutenzione Rione Trieste (Cerciello G.)	550,00
Interventi notturni Antifurto (plessi Rione Trieste e Don Minzoni) 12,50x20hx2 (Perillo G.- Serpico M.)	800,00
Servizi esterni comune e posta + manutenzione plesso(Parisi P.)	600,00
assistenza e pulizia laboratori Rione Trieste (Perillo G.)	250,00
assistenza laboratori e manutenzione + giardino Costantinopoli (Castaldo)	550,00
Pulizia esterni di pertinenza (De Vito Teresa)	250,00
TOTALE C.S.	8.190,00
TOTALE Complessivo ATA	<u>€ 11.810,70</u>

I compensi forfettari saranno rapportati alla effettiva presenza in servizio nel periodo 1/9 – 30/6.

Art.6

Il D.S. affiderà tali incarichi mediante comunicazione, indicante il tipo di attività e il numero delle ore.

Art.7

Costituisce parte integrante del seguente contratto integrativo di istituto, relativo ai criteri di gestione del fondo dell'istituzione scolastica, il seguente prospetto.

1	Flessibilità didattica	€ 1.670,00
2	Collaboratori del dirigente (due unità)	€ 3.150,00
3	Attività funzionali all'insegnamento: Prove Invalsi	€ 3.400,78
4	Attività funzionali all'insegnamento:	€ 9.747,50
5	Altre attività deliberate dal POF (progetti, postscuola, giornalino, progetto comunicazione)	€ 9.590,00
6	Attività aggiuntive personale <i>A.T.A.</i>	€ 11.810,70
	Totale complessivo	€ 39.368,98

Art. 8 Norme finali

Il presente contratto risulta sottoscritto in via definitiva ed entra in vigore dal giorno successivo al ricevimento della certificazione di compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alla normativa vigente e alle norme contrattuali nazionali.

Letto, approvato e sottoscritto il 30/11/2017

Il Dirigente scolastico
dr.ssa Concetta Maria Rosaria CETRO

La R.S.U. : Fiorillo Concetta _____
Giordano Marcella _____